

INTERVENANT.E PETITE ENFANCE

Implantée dans le quartier centre-sud depuis 1968, la Relance Jeunes et Familles est un organisme communautaire à vocation éducative dont les interventions psychosociales visent le bien-être et le développement global des enfants de 0 à 12 ans, ainsi que le soutien et l'enrichissement des capacités de leurs parents.

nature du poste :	permanent –temps plein (35h/semaine)
horaire :	du lundi au vendredi – horaire flexible entre 9h et 17h30
supérieur.e immédiat :	Chef.fe équipe petite enfance
équipe :	petite enfance

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de le.la chef.fe du secteur petite enfance et en lien avec la mission et les orientations de la Relance Jeunes et Familles, la personne titulaire de ce poste est responsable de concevoir et d'appliquer une méthode et une approche éducative positive pour favoriser le développement global des enfants de 0-5 ans qui participent au programme petite enfance. Pour ce faire, cette personne planifie et met en œuvre une programmation d'activités (clubs, dyades, activités de motricité, etc.). Elle observe et identifie les besoins de l'enfant et adopte les techniques d'intervention appropriées. Elle accompagne le parent dans la mise en application des stratégies favorables au développement de son enfant.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Planification et application de l'approche éducative

- Créer un milieu stimulant, positif et varié propice au développement des enfants (système d'émulation, thème de l'année, outils d'impact)
- Planifier des activités favorisant le développement des compétences psychosociales des enfants (gestions des émotions, résolution de conflits et habiletés sociales)
- Collaborer à l'évaluation des programmes d'activités
- Tenir à jour les activités et les inscriptions dans la base de données

Prévention et accompagnement

- Observer, évaluer et identifier les besoins de l'enfant à l'aide d'indicateurs et de journal de bord
- Appliquer des techniques positives d'intervention
- Fournir un appui aux parents (coaching et modeling) afin qu'ils appliquent au quotidien des techniques reconnues pour la stimulation du développement de leur enfant
- Préparer et tenir quatre (4) rencontres annuelles avec les parents pour discuter des défis et des progrès de leur enfant

- Solliciter et collaborer avec le réseau social et institutionnel de l'enfant pour arrimer la mise en place des défis de l'enfant
- Documenter les interventions dans la base de données

Santé et sécurité

- Planifier et maintenir un environnement qui protège la santé, la sécurité et le bien-être des enfants
- Maintenir l'ordre et la propreté des locaux et du matériel

Développement communautaire

- Établir des relations avec d'autres fournisseurs de services communautaires aux enfants et collaborer avec ceux-ci

Autres responsabilités

- Encadrer et soutenir les bénévoles dans le cadre de l'organisation des événements annuels et des activités familiales
- Participer aux rencontres d'équipe
- Accomplir toutes autres tâches connexes inhérentes à sa fonction

QUALIFICATIONS

- Formation collégiale dans une discipline pertinente ou toute combinaison d'études et d'expériences pertinentes dans un poste similaire
- Connaissance du développement de l'enfant de 0-5 ans
- Utilisation efficace d'outils informatiques communs (Word, Excel, Outlook)

EXIGENCES DU POSTE

- Sens de l'éthique et de la confidentialité
- Adhérer à une approche d'intervention communautaire
- Capacité à mettre en place une approche éducative positive
- Savoir observer, rendre compte et analyser les situations éducatives
- Établir et maintenir des liens significatifs et sécurisants avec les enfants, et des contacts réguliers avec les familles
- Être disposé à travailler avec des familles vulnérables
- Travailler avec les forces de l'enfant et du parent
- Attitude d'écoute et de non-jugement, empathie, patience (rythme de chaque famille)
- Aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi

CONDITIONS DE TRAVAIL

Salaire et avantages sociaux selon la politique salariale en vigueur

Poste de travail syndiqué